

.....
(pieczęćka firmowa Pracodawcy)

.....
(miejsowość, data)

Świadectwo Pracy

1. Stwierdza się, że

(imię i nazwisko pracownika)

imiona rodziców

urodzony

(data urodzenia)

był zatrudniony

(pracodawca)

w okresie od do

w wymiarze

(wymiar czasu pracy)

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę

(zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)

3. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a)

(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b)

(szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)

4. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze:

.....

(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

w tym

(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167² Kodeksu pracy w roku

kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy – na żądanie)

2) korzystał z urlopu bezpłatnego

(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

3) wykorzystał urlop wychowawczy

(okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)

4) był niezdolny do pracy przez okres dni

(liczba dni – zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy

.....

(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art.

36¹ § 1 Kodeksu pracy

.....

(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia uprawniający do odszkodowania)

7) odbył służbę wojskową w okresie

(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

.....

(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy

10) okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia, uwzględnione przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty:

.....

11) dni za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 92 § 1¹ Kodeksu pracy

.....

5. Adnotacje o zajęciu wynagrodzenia:

1) oznaczenie komornika

2) numer sprawy egzekucyjnej

3) wysokość potrąconych kwot

4) Adnotacje o złożonym wniosku o realizację przez zakład pracy tytułu wykonawczego (art. 87 i 88 Kodeksu Pracy)

.....

6. Informacje uzupełniające:

.....

(np. czy wypłacono ekwiwalent za urlop wypoczynkowy)

.....

(pieczęć i podpis pracodawcy
lub osoby upoważnionej)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w.....

(podstawa prawna – art. 97 § 2¹ Kodeksu pracy)